

Программный отчет
Проект «Создание программы трудоустройства
для молодежи»

Второй этап (продолжения) проекта «Создание программы трудоустройства молодежи» ОО «Фонд развития общества» начала реализовать с _____ 2010 г. В рамках проекта было намечено проведения ряд тренингов для потенциальных трудовых и возвратившихся мигрантов. А также проведения круглого стола, ярмарки свободных рабочих мест и обучающие курсы совместно с Центром занятости населения и миграции Истаравшанского района. Проектом было запланировано проведения информационной компании и распространения информационных материалов.

Тренинги

В период реализации проекта нами было проведено 3 тренинга для потенциальных трудовых мигрантов в рамках проекта и 1 тренинг по запросу наших партнеров для участников курса электриков, которые являются потенциальными мигрантами и работа ищателями. Тренинги проводились согласно ранее разработанного модуля, который состоит из 6 сессий:

Сессия 1 Принятие правил

Представление тренера и темы семинара, знакомство, ассоциации со словом «правила», составление списка правил, на что обращать внимание при заключении договоров

Сессия 2 Риски трудовой миграции

Отличия трудовой миграции и миграции вообще, пути предотвращения рисков трудовой миграции

Сессия 3 Преимущества и недостатки легального и нелегального трудоустройства

Причины, побуждающие работать нелегально, преимущества и недостатки легального и нелегального трудоустройства

Сессия 4 Миграционная карточка

Содержание миграционной карточки, заполнение миграционной карты

Сессия 5 Определение трафика людей. Анализ объявлений по трудоустройству

Определение понятия «трафик людей», анализ объявлений, виды эксплуатации

Сессия 6 Действия при попадании в трафик людей

Действия в случае попадания в трафик людей

В тренингах были применены следующие технологии обучения взрослой аудитории, которые помогли хорошему освоению темы тренинга со стороны участников:

Индивидуальная работа, Мозговой штурм, Общая дискуссия, Дискуссия в малых группах, Мини-лекция.

В ходе проведения тренинга, были использованы следующие раздаточные материалы, которые помогли участникам, хорошо освоить содержание тренинга:

Что должно быть в контракте?; Контракт с работодателем; Контракт с фирмой-посредником по трудоустройству за рубежом; Образец миграционной карты; Объявление; Как избежать опасности трафика людей; «Что делать, если Вы все же попали в беду?»; «Контактная информация, необходимая для трудовых мигрантов в Российской Федерации; Обучающий фильм « Как работать в России без проблем»

В общем, в период реализации проекта тренингами было охвачено более 80 потенциальных мигрантов.

Информационная компания

С 23 по 28 мая координатор проекта участвовал в региональном тренинге для тренеров по вопросам трудовой миграции и предотвращения распространения ВИЧ/СПИД. В данной мероприятии координатором проекта было презентировано фильм «Как работать в России без проблем», участникам регионального тренинга из Средней Азии (Казахстан, Узбекистан и Кыргызстан). По запросу МОМ и (Регионального образовательного центра) РОЦ было роздано 500 дисков представителям НПО Средней Азии, которые участвовали в этой мероприятии. А также было налажено контакты с НПО стран участников тренинга по обмену опытом работы в сфере трудоустройства и миграции.



Ежемесячно в партнерстве с Центром занятости населения и миграции г.Истаравшан было проведено Ярмарка труда. В ярмарке участвовали местные и работодатели с Ганчинского и Шахристанского районов. В целом 4-х ярмарках работодателями было предложено более 700 свободных рабочих мест и более 230 человек из числа возвратившихся трудовых мигрантов и молодежи были трудоустроены на местах и за рубежом (в РФ). А также было роздано 1500 буклетов «Как найти работу?», «Как правильно составить резюме?», «Как пройти собеседования?» «Как правильно заполнить миграционную карту?» и учебный фильм «Как работать в России без проблем?». Кроме того, было роздано информационные материалы МОМ полученные в Региональном тренинге для тренеров по вопросам миграции и ВИЧ/СПИД.



Регулярно обновлялась информационный web – ресурс <http://job-tj.ucoz.org>. Нашим партнером Уральский дом было предложено более 200 и местными работодателями более 250 сводных вакантных мест в сфере медицины, сельского хозяйства, образования и т.д. В отчетный период с май по июль месяц посещения web - ресурса составило 729 человек из 16 стран. В основном Таджикистан, Узбекистан, Казахстан и Кыргызстан. О чем свидетельствует статистика посещений сайта <http://job-tj.ucoz.net>.

Также регулярно размещалась информация о пройденных мероприятиях на сайте организации <http://foundation-tj.ucoz.org>. Во вкладке фото галерея размещено фотографии, рассказывающие о деятельности организации в рамках проекта. Статистика посещения сайта показывает, что было информировано более 782 человек посредством Web – ресурса организации посредством размещения информации о деятельности организации в рамках проекта «Создание программы трудоустройства молодежи».

Круглый стол

4 августа с участием представителей Хукумата города Истаравшан и представителей домоуправлений и джамоатов, совместно с Центром занятости населения и миграции был проведен круглый стол на тему: «Проблемы трудоустройства граждан и трудовой миграции». Представителем Хукумата города Истаравшан было замечено, что проблема трудоустройства граждан является одним из основных направлений деятельности исполнительного органа местной власти. В данный момент безработица среди молодежи составляет около 10 000 человек. Представителями джамоатов было сказано что, одним из основных причин является мизерная заработная плата, который в среднем составляет 90 сомони (20\$ США). Некоторые работодатели не подписывают с сезонными работниками договора, и этим нарушается право граждан, и они будут лишены социальных гарантий. Представителями джамоатов было предложено провести обучающие тренинги на местах на тему: подписание трудовых контрактов с целью повышения уровня знания населения в этой области. Со стороны представителя Комитета по делам женщин при Хукумате города Истаравшан, был поднят вопрос о трудоустройстве женщин. Было предложено о проведении ряд круглых столов с участием представителей бизнес структур, с целью привлечения их в создании новых рабочих мест для женщин. А также некоторыми участниками было предложено организовать тренинги в сфере микро кредитование с целью развития малого и среднего бизнеса, который способствует в создании новых рабочих мест.

В итоге было подписано 16 меморандумов о сотрудничестве в области трудоустройства граждан с представителями Хукумата г.Истаравшан, Джамоатов и домоуправлений.

